

L'INCLUSIONE CRESCe

AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
relativa al progetto: **Alternativa&Lavoro – percorsi di formazione e
inserimento lavorativo per detenuti ed ex detenuti nel territorio
vicentino**

Codice Progetto:
719-0001-1537-2019

SCADENZA 11/03/2020 ore 12:00

*Presentato su avviso approvato
da DGR nr 1537/19.
Progetto approvato con DDR
135 del 14/02/2020*

*POR Fondo Sociale Europeo
2014-2020 - Asse 2 Inclusione
sociale - Obiettivo Tematico 9 -
Promuovere l'occupazione e
l'inclusione attiva.*

*Interventi per il lavoro e
l'inclusione attiva di persone in
esecuzione penale esterna ed
ex-detenuti.
Contributo pubblico previsto: €
85.751,20*

Il Progetto "Alternativa&Lavoro – percorsi di formazione e inserimento
lavorativo per detenuti ed ex detenuti nel territorio vicentino" presentato sull'
avviso pubblico - approvato con DGR del Veneto n. 1537 del 22/10/2019.

Il progetto è attualmente in attesa di approvazione.

DESTINATARI

Soggetti che presentano queste condizioni

Persone **disoccupate maggiorenni** percettori e o non percettori di
sostegno al reddito che si trovano in una delle seguenti condizioni:

- **in esecuzione penale esterna** in carico ai competenti UEPE locali
(Uffici Esecuzione Penale Esterna) per misure alternative alla
detenzione.
- **ex detenuti** che abbiano terminato la misura restrittiva (reclusione
oppure, misure alternative alla detenzione) da non più di 12 mesi al
momento dell'avvio dell'intervento.

MODALITA' E TEMPISTICHE DI PRESENTAZIONE CANDIDATURA

Periodo di invio candidatura: dal 20/02/2020 al 11/03/2020 ore 12:00

La candidatura va inviata, utilizzando l'apposito modulo allegato, solo ed
esclusivamente al seguente indirizzo mail:

candidature@prismavicenza.it



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO



POR FSE 2014-2020
REGIONE DEL VENETO



Organismo
di Formazione
accreditato
dalla Regione
del Veneto



Prisma
Consorzio tra Cooperative Sociali

L'INCLUSIONE CRESCe

Il modulo, allegato al seguente bando, dovrà essere completo sia rispetto ai dati richiesti sia rispetto alla documentazione richiesta.
Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso da quello previsto.

Ciascun candidato potrà segnare un'unica opzione di percorso rispetto a quelle prevista dal progetto barrando la relativa casella nel modulo di candidatura

OPZIONI DI PERCORSO, TRATTAMENTO ECONOMICO

Il progetto prevede 2 opzioni di percorso

PERCORSO 1 solo Tirocinio che si suddivide in:

- **Percorso 1.1** - Tirocinio di inserimento lavorativo breve della durata di 2 mesi (10 destinatari)
- **Percorso 1.2** - Tirocinio di inserimento lavorativo medio della durata 4 mesi (10 destinatari)

PERCORSO 2 formazione +Tirocinio di 2 mesi che si suddivide in:

- **Percorso 2.1** - Formazione Abilità comunicative e relazionali e tirocinio breve di 2 mesi (6 destinatari)

Percorso 2.2 - Formazione professionalizzante per addetto all'assemblaggio e alla saldatura e Tirocinio breve di 2 mesi (6 destinatari)

Al momento della candidatura, la persona dovrà indicare la propria preferenza solo per uno dei 2 percorsi in cui si struttura il progetto

PERCORSO 1 o PERCORSO 2

L'assegnazione al percorso specifico avverrà in sede di colloquio individuale finalizzato alla stesura della PPA

Gli interventi attivati per gli utenti di entrambi i percorsi prevedono per tutti l'erogazione di:



L'INCLUSIONE CRESCe

- 2 ore di colloquio di orientamento individuale – finalizzato alla stipula della PPA
- 8 ore di orientamento di gruppo
- 16 ore di accompagnamento al lavoro individuale -

E' previsto inoltre:

Per il tirocinio è prevista una borsa pari a euro **500,00 lordi/mese**; sarà riconosciuta nel caso in cui il tirocinante sia presente nella azienda ospitante per almeno il **70% del monte ore totale** previsto nella sua Proposta di Politica Attiva (PPA) della parte riguardante il tirocinio;

Per i soggetti destinatari dell'iniziativa che **non percepiscono alcun sostegno al reddito**, è prevista l'erogazione di:

un'indennità di partecipazione per tutte le altre tipologie di attività (formazione, orientamento di gruppo) a cui prende parte il destinatario, il cui valore orario è pari a **6,00 euro ora/partecipante**. Tale indennità sarà riconosciuta solo per le ore effettivamente svolte e solo se il destinatario avrà raggiunto la frequenza di almeno il **70% del monte ore previsto nella sua Proposta di Politica Attiva (PPA) esclusa la parte riguardante il tirocinio**.

Esclusivamente nel caso in cui il tirocinante sia assunto con un contratto in regola con la normativa vigente e della durata superiore a 6 mesi, prima della conclusione del tirocinio, sarà possibile riconoscere l'indennità per le ore effettivamente svolte a condizione che il tirocinante abbia raggiunto la frequenza di almeno il 30% del monte ore del tirocinio.

L'indennità di partecipazione non è prevista per le attività propedeutiche che si svolgono prima dell'avvio del progetto ovvero per gli interventi relativi alla selezione, alla stipula del Patto di Servizio e alla definizione della PPA.

MODALITA' E DURATA DELLE SELEZIONI

Le selezioni relative alle candidature pervenute saranno effettuate da operatori qualificati del progetto e avranno inizio dal 24/02/2020.

Le selezioni termineranno una volta valutate tutte le richieste pervenute. La graduatoria di Selezione verrà stilata da apposita Commissione di Valutazione. Si prevede di selezionare in totale 32 beneficiari.



L'INCLUSIONE CRESCHE

CRITERI DI SELEZIONE

La Commissione di Valutazione, al fine di stilare le graduatorie, terrà conto dei seguenti criteri:

- condivisione del percorso da parte dell'Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Vicenza (10 punti)
- motivazione dimostrata durante il colloquio rispetto al percorso richiesto (fino a 10 punti)
- aderenza rispetto agli obiettivi del percorso selezionato e al progetto presentato (fino a 20 punti)

I candidati che avranno ottenuto un punteggio pari o superiore a 20 saranno dichiarati idonei.

I candidati che avranno riportato un punteggio inferiore a 20 saranno esclusi dalla procedura di selezione.

Tutti i candidati dichiarati idonei verranno convocati per i colloqui di selezione.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

A tutti i candidati risultati idonei, entro 30 giorni dalla data di inizio delle selezioni, sarà fissato un colloquio di "selezione e proposta della PPA (Proposta di Politica Attiva)". I candidati idonei che sottoscriveranno la PPA accederanno alle attività previste fino ad esaurimento dei posti disponibili relativi all'opzione di percorso indicato nella candidatura.

Luogo, data e ora dei colloqui di selezione saranno comunicati direttamente ai candidati risultati idonei in graduatoria con avviso all'indirizzo mail indicato nella candidatura.

I colloqui di selezione avranno inizio a partire dal 24/02/2020. Saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi i candidati che non si presenteranno alla selezione nel luogo, data e orario indicati.

Per informazioni Prisma S.C.S.C. – Sede operativa: S.S. Pasubio 10/G, 36030
Costabissara (VI) Tel. 0444/971791 –
Email (solo per informazioni) servizilavoro@prismavicenza.it



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo

